

Chef de Service Interopérabilité	
Rattachement Hiérarchique	<ul style="list-style-type: none"> • Chef de Département du Développement et Interopérabilité
Missions	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en place une plateforme d'échange de données entre les administrations ; • Elaboration et mise à jour du cadre général d'interopérabilité regroupant les normes et les standards techniques facilitant l'interopérabilité ; • Assurer la montée en charge de la plateforme d'interopérabilité avec le développement de nouveaux cas d'usage d'interopérabilité en collaboration avec les différentes parties prenantes et la mise en place des extensions si besoin ; • Assurer la maintenance et l'exploitation de la plateforme d'interopérabilité ; • Suivre les performances de la plateforme d'interopérabilité et Veiller au respect des SLAs fixés et sa sécurité.
Principales activités	<ul style="list-style-type: none"> • Assurer la mise à jour du cadre général d'interopérabilité ; • Assurer l'appui technique aux DSI ministérielles sur les problématiques d'interopérabilité ; • Mise en place, maintenance et exploitation d'une plateforme d'échange de données entre les administrations publiques ; • Pilotage technique des projets ; • Assurer le développement de nouveaux cas d'usage d'interopérabilité en collaboration avec les différentes parties prenantes.
Compétences Requises	<ul style="list-style-type: none"> • Compétences techniques : <ul style="list-style-type: none"> ○ Avoir une bonne maîtrise du cadre général de l'interopérabilité ; ○ Avoir une bonne connaissance des solutions d'interopérabilité ; ○ Avoir une expérience dans les projets de développement ou d'intégration de plateformes ; ○ Pouvoir proposer des solutions optimales face à un problème technique complexe ; ○ Pouvoir réaliser des analyses complexes ; ○ Gestion de projet : Assurer le pilotage, la gestion et le suivi des grands projets. • Compétences fonctionnelles : <ul style="list-style-type: none"> ○ Compétence managériale ; ○ Faculté d'analyse, synthèse et d'initiative ; ○ Capacité d'encadrement ; ○ Esprit d'écoute et capacité de dialogue ; ○ Capacité à gérer les conflits.



	<ul style="list-style-type: none">• Compétences générales :<ul style="list-style-type: none">○ Organisation○ Dynamisme○ Motivation○ Communication○ Sérieux▪ Autres compétences : Langues étrangères (Français, Anglais,).
--	--

