

Rabat, le 15/09/2022

Décision N° 055/2022
Appel à candidature interne
La Directrice Générale du Centre FMPS Takwin
Décide

Afin de renforcer notre offre pédagogique et garantir la généralisation d'un enseignement préscolaire de qualité, nous recrutons six (6) Cadres chargés de la création de contenu pédagogique de formation. (Poste à pourvoir en CDI)

1. Présentation du Centre FMPS Takwin

FMPS TAKWIN, le centre formation de la Fondation a été créé dans le but de favoriser et de valoriser le développement des compétences professionnelles des acteurs dans le domaine du préscolaire.

L'approche de formation qu'adopte la FMPS permet aux bénéficiaires de renforcer de leurs connaissances de base en pédagogie préscolaire et de se situer face à leurs objectifs professionnels.

De ce fait cette formation permet à ses bénéficiaires de découvrir les différentes méthodes d'apprentissage et de développement des stratégies à appliquer par la suite en classe.

Pour plus d'informations, visitez notre site : www.fmps.ma

2. Poste

Rattaché(e) à la Division Formation des Educateurs du Centre de Formation vous avez principalement pour mission de :

- Comprendre les orientations stratégiques de la formation déclinées par la hiérarchie.
- Concevoir un contenu pédagogique sur mesure, adapté aux objectifs identifiés ainsi qu'à la population ciblée par la formation.
- Concevoir les modules de formation détaillés en identifiant les objectifs, la scénarisation pédagogique du module, ainsi que ses modalités pédagogiques.
- Assurer la restructuration du contenu pédagogique en préscolaire existant selon les objectifs de formation identifiés.
- Contribuer à l'élaboration d'une politique de pédagogie préscolaire interactive et innovante.
- Contribuer à l'accompagnement des formateurs dans l'intégration des nouvelles productions en contenu et des nouveaux outils pédagogiques dans leur animation de la formation.

3. Profil recherché

- De formation Bac+3 minimum.
- Interne : Se justifie d'une expérience réussie de 2 ans minimum dans un poste de formateur en éducation préscolaire.
- Externe : Se justifie d'une expérience réussie de 5 ans minimum dans un poste d'éducateur ou encadrant pédagogique en préscolaire.

4. Dossier de candidature

Le dossier de candidature doit contenir les pièces suivantes :

- ✓ Un Curriculum Vitae + lettre de motivation adressée à Madame La Directrice Générale du Centre FMPS Takwin.
- ✓ Copie de la CIN.
- ✓ Copie du Diplôme.

5. Émission des dossiers


Les personnes intéressées, remplissant les conditions requises doivent émettre leurs dossiers de candidature version électronique en postulant sur le site : www.fmps.ma/index.php/fr/rh/offre-emploi

Date limite de dépôt des candidatures est le **23/09/2022 à 16h30**. Aucun dossier ne sera traité après cette date.

6. Commission de sélection

Une commission, désignée par la Directrice Générale du Centre FMPS Takwin, sera chargée de vérifier les candidatures éligibles et de mener les entretiens avec les candidats retenus.

7. Décision de la commission

Les résultats de la commission seront publiés sur le site web de la FMPS. 

Directrice Générale du Centre FMPS Takwin



Nisrine IBN ABDELJALIL
Directrice Générale Adjointe

FICHE DE POSTE
CADRE CHARGE DE LA CREATION DE CONTENU PEDAGOGIQUE DE FORMATION

IDENTIFICATION DU POSTE	
Intitulé du poste	Cadre chargé de la création de contenu pédagogique de Formation
Statut, grade	Cadre
MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE	
Mission	En collaboration avec les membres de l'équipe formation, le cadre chargé de la création de contenu pédagogique de formation aura pour mission d'assurer la production du contenu nécessaire à la formation des éducateurs en préscolaire. De ce fait, il sera amené à développer en permanence le contenu existant, et l'enrichir à travers la création d'un contenu nouveau, en phase avec l'évolution du secteur préscolaire et des exigences du métier d'éducateur.
Attributions	Le Cadre chargé de la création de contenu pédagogique de formation se doit de : <ul style="list-style-type: none"> - Comprendre les orientations stratégiques de la formation déclinées par la hiérarchie. - Concevoir un contenu pédagogique sur mesure, adapté aux objectifs identifiés ainsi qu'à la population ciblée par la formation. - Concevoir les modules de formation détaillés en identifiant les objectifs, la scénarisation pédagogique du module, ainsi que ses modalités pédagogiques. - Assurer la restructuration du contenu pédagogique en préscolaire existant selon les objectifs de formation identifiés. - Contribuer à l'élaboration d'une politique de pédagogie préscolaire interactive et innovante. - Contribuer à l'accompagnement des formateurs dans l'intégration des nouvelles productions en contenu et des nouveaux outils pédagogiques dans leur animation de la formation.
Positionnement de l'agent	Le Cadre chargé de la création du contenu pédagogique de formation est placé sous l'autorité de la Division Formation des Educateurs du Centre FMPS Takwin.
Lieu de travail	Le Cadre chargé de la création du contenu pédagogique de formation est affecté au Centre FMPS Takwin, situé à Rabat.
Mobilité	L'activité de FMPS Takwin s'étend sur plusieurs provinces du Royaume. Le Cadre chargé de la création du contenu pédagogique de formation peut être tenu à se déplacer pour l'exercice de ses fonctions, sur tout le territoire national comme à l'étranger.
PROFIL DE POSTE ET COMPETENCES REQUISES	
Profil du poste	<ul style="list-style-type: none"> - De formation Bac+3 minimum. - Interne : Se justifie d'une expérience réussie de 2 ans minimum dans un poste de formateur en éducation préscolaire. - Externe : Se justifie d'une expérience réussie de 5 ans minimum dans un poste d'éducateur ou encadrant pédagogique en préscolaire.
Compétences requises	Compétences techniques : <ul style="list-style-type: none"> - Connaissances solides en pédagogie préscolaire. - Maîtrise des techniques de rédaction de contenu de formation. - Capacité à mener la scénarisation d'un contenu de formation. - Connaissance approfondie du secteur du préscolaire. - Maîtrise des outils de reporting.



	<ul style="list-style-type: none">- Capacité à assurer une veille active sur les évolutions en nouvelles technologies de formation <p>Compétences transverses :</p> <ul style="list-style-type: none">- Très bon niveau de rédaction en français et en arabe.- Très bonne communication à l'oral en français comme en arabe.- Maîtrise parfaite du pack office (MS Word, MS EXCEL, MS PowerPoint).- Capacité à travailler en mode projet.- Techniques de recueil et de traitement de l'information <p>Compétences personnelles :</p> <ul style="list-style-type: none">- Aisance relationnelle.- Esprit de travail en équipe avéré.- Capacité à travailler en autonomie dans un environnement agile.- Innovation et créativité.- Rigueur et respect des délais assignés- Sens d'engagement et de responsabilité prononcés.
--	---

16
N