



## **CARE International Maroc recherche un(e) Spécialiste suivi & évaluation Réf. : SSE/10/2023**

### **I- Présentation de Care International Maroc**

CARE International Maroc, ONG locale marocaine créée en 2008, appartient au réseau international de CARE, l'une des plus grandes organisations internationales d'assistance et de développement dans le monde. CARE cherche à attaquer les causes profondes de la pauvreté et à habiliter les communautés à se prendre en charge. L'analyse des principaux enjeux de développement au Maroc oriente l'action de CARE autour des problématiques de l'éducation, de l'accès à des opportunités économiques et de la participation politique et citoyenne des populations les plus vulnérables.

**Contexte :** Un séisme d'une magnitude de 6,8 a eu lieu au Maroc le 8 septembre à 23h11. L'épicentre se trouvait dans le Haut Atlas, à 75 km au sud-est de Marrakech. Il a affecté de nombreuses régions, dont Al Haouz (où CARE travaille), Marrakech, Ouarzazate, Azilal, Chichaoua, Taroudant, et s'est étendu jusqu'à Casablanca et Rabat. CARE, en tant qu'organisation humanitaire de premier plan, a immédiatement commencé à répondre aux besoins de la communauté. Compte tenu de l'urgence des besoins et du mandat de CARE de répondre aux urgences rapidement et à grande échelle, nous recrutons du personnel supplémentaire pour rejoindre notre équipe de réponse d'urgence.

### **II- Description du poste**

Le/La spécialiste du suivi évaluation est chargé(e) de coordonner et de gérer l'ensemble des activités de suivi et d'évaluation de la réponse d'urgence de CARE Maroc. Il/Elle soutiendra le personnel de la réponse d'urgence dans leurs efforts pour élaborer un système de suivi et d'évaluation (S&E) approprié, adapter et mettre en œuvre des outils, des mécanismes et des systèmes de collecte et d'analyse des données en fonction d'un cadre de suivi cohérent. Le/la spécialiste du S&E est chargé(e) de développer et de mettre en place un processus de suivi entièrement fonctionnel qui est "suffisamment bon" pour aider les gestionnaires supérieurs à prendre des décisions éclairées pendant la réponse, et qui peut être amélioré au fil du temps.



### III- Missions et responsabilités

#### **Les systèmes de suivi sont développés, renforcés et des processus d'évaluation sont initiés**

- Élaborer un système de suivi et d'évaluation (S&E) approprié, un cadre de suivi, adapter et mettre en œuvre des outils et des mécanismes de collecte et d'analyse des données pour collecter et canaliser les données du programme
- S'assurer que la stratégie de S&E, le plan de travail, les protocoles, les formats, les outils et les diagrammes sont développés et partagés avec le personnel
- S'assurer que la stratégie de réponse établit clairement des objectifs de performance dès le début de la réponse d'urgence et indique des mécanismes de suivi adéquats pour ces objectifs qui seront examinés périodiquement lors des examens et évaluations de la réponse d'urgence
- Une structure et des processus adéquats sont en place (avec un plan de travail approprié et des rôles et responsabilités) pour garantir la collecte des données requises, des flux de données efficaces et des capacités d'analyse basées sur des normes acceptables de type "suffisamment bon", et que des informations de S&E pertinentes sont fournies sous des formats adaptés aux principales parties prenantes, y compris les communautés bénéficiaires, la direction supérieure de CARE et les donateurs
- Un mécanisme est mis en place pour examiner les systèmes et les améliorer et les adapter de manière appropriée aux contextes opérationnels changeants
- Faire office de point focal pour planifier, et le cas échéant, organiser et gérer des examens rapides (d'obligation de rendre compte), des évaluations et/ou des examens après action (EAA)

#### **Identifier et réaliser des activités de soutien immédiates appropriées**

- Sensibilisation et formation du personnel (en fonction des besoins en renforcement des capacités) sur les besoins immédiats et à plus long terme en matière de collecte de données, les implications sur la conception du projet et le travail sur le terrain en cours
- Développement d'un cadre de suivi pour la stratégie de réponse d'urgence de CARE et d'un plan de suivi, y compris l'identification des besoins de soutien technique liés à la collecte et à la gestion des données (outils, base de données), aux secteurs d'intervention (suivi des entrées/sorties), aux résultats attendus
- Fournir une formation / un encadrement (tel que la révision des cadres d'indicateurs dans les propositions, le soutien aux évaluations, l'identification d'outils et de logiciels électroniques, la collecte de données SADD, etc.)
- Aider l'équipe du programme à établir des évaluations communes et des systèmes de suivi compatibles en collaboration avec des organismes nationaux et internationaux intervenant en cas d'urgence/crise
- Soutenir la participation de CARE aux évaluations communes des besoins et de la vulnérabilité, aux initiatives de suivi avant et après la distribution, à la compatibilité des outils et des systèmes de gestion des données.



### **Renforcer la capacité de CARE et de son personnel**

- Le personnel a une vision partagée des principales exigences en matière de suivi et d'évaluation
- Le personnel comprend la qualité et les normes de CARE ainsi que les exigences mondiales en matière de rapports
- Un (ou plusieurs) membre(s) du personnel national spécifiquement désigné(s) travaillant en étroite collaboration avec le spécialiste du S&E pour développer des compétences, renforcer la confiance et apporter un soutien pour mener à bien les travaux à long terme
- Le personnel de CARE a identifié des opportunités de travailler en collaboration avec d'autres agences, le cas échéant, pour partager des idées, des expériences, des succès et des défis
- S'assurer que tous les membres du personnel comprennent et respectent la Politique de prévention de l'exploitation et des abus sexuels (PSEA) / Politique de protection de l'enfance (CP) de CARE. Tout le personnel doit signer le Code de conduite correspondant

### **IV- Déplacements :**

Des déplacements sont à prévoir dans le cadre des fonctions :

- Déplacements réguliers sur les zones d'interventions du projet dans la région de Marrakech-Safi
- Déplacements sur le terrain d'autres projets mis en œuvre par CARE
- Déplacements dans les locaux de CARE à Casablanca où se trouvent la directrice, la responsable Qualité, la responsable Communication, la coordinatrice des programmes
- Des déplacements de représentation de CARE Maroc et de participation à des événements internationaux sont également à prévoir

### **V- Supervision et personne de contact :**

**Contacts internes :** Chef(fe) de l'équipe d'urgence, personnel du programme, partenaires et contreparties pertinents

**Contacts externes :** Équipe Qualité du Programme CARE

**Reporting :** relève du/de la chef(fe) d'équipe urgence

### **VI- Critères de Sélection**

#### **Compétences de Base**

- Aptitudes relationnelles : Capacité à travailler de manière autonome et en équipe, en faisant preuve de leadership et en étant capable de soutenir et de former le personnel local et international, et de travailler avec des communautés touchées par des catastrophes de manière sensible et participative



- Compétences en communication : Compétences en communication écrite et orale bien développées. Capable de communiquer de manière claire et sensible avec les parties prenantes internes et externes en tant que représentant de CARE. Cela comprend des compétences en négociation et en présentation efficaces
- Intégrité : Travaille avec honnêteté et intégrité et s'engage clairement envers les valeurs fondamentales de CARE et les principes humanitaires
- Résilience/Adaptabilité et flexibilité : Capacité à travailler efficacement dans des circonstances extrêmes, y compris le stress, les risques élevés pour la sécurité et les conditions de vie difficiles. Travaille et vit de manière flexible, adaptable et résiliente.
- Conscience et sensibilité envers soi et les autres : Fait preuve de conscience et de sensibilité envers le genre et la diversité. A de l'expérience et la capacité de vivre et de travailler dans des contextes culturels divers de manière appropriée sur le plan culturel. A la capacité de faire une auto-évaluation précise, en particulier dans des contextes de stress et de haute sécurité
- Style de travail : bon en planification et organisé(e), même dans un environnement de travail fluide, et a la capacité d'initiative et de prise de décision, avec des compétences analytiques et de résolution de problèmes
- Connaissances et compétences : Connaissance des politiques et des procédures de CARE, de Sphere et du Code de conduite de la Croix-Rouge/des ONG. Nécessite des compétences générales en finance, en administration, en gestion de l'information et en télécommunication, ainsi qu'une maîtrise des technologies de l'information et des compétences en informatique
- 3 à 5 ans d'expérience dans l'aide humanitaire
- a maîtrise de plusieurs langues est souhaitable (Anglais, Français, Arabe...)

### **Compétences Techniques Requises**

- Diplôme de premier cycle ou diplôme dans des domaines connexes appropriés
- 3 à 5 ans d'expérience dans des rôles de suivi et évaluation au sein d'une organisation d'aide humanitaire. Expérience pratique sur le terrain avec une agence de réponse humanitaire
- Discrétion et raisonnement solide dans le traitement de questions sensibles ; capacité à résoudre de manière indépendante des problèmes complexes et difficiles
- Expérience avérée et compétences très développées en collecte et analyse de données à l'échelle nationale et internationale, avec un éventail de publics
- Connaissances démontrables et substantielles de la situation humanitaire et des problèmes auxquels sont confrontés les pays touchés par des crises

### **VII- CANDIDATURES :**

Envoyer CV détaillé avec 3 références (nom, fonction, organisation, tel, email) + lettre de motivation à : [recrutement@caremaroc.org](mailto:recrutement@caremaroc.org) en mettant en CC [Kilani@caremaroc.org](mailto:Kilani@caremaroc.org)

**IMPORTANT :** Indiquer la référence de l'offre dans l'objet du message. **Réf. : SSE/10/2023**



Les candidatures ne correspondant pas aux critères de profil énumérés ci-dessus ne seront pas étudiées

Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s recevront une réponse et seront contacté(e)s pour entretien

Au regard de la promotion de l'égalité des chances, CARE International - Maroc donne une chance égale à toutes les candidatures et à l'inclusion

**Date limite de l'offre : 3 novembre 2023 à 23h**