



CARE International Maroc recherche un Spécialiste Shelter Réf. : SS/10/2023

I- Présentation de Care International Maroc

CARE International Maroc, ONG locale marocaine créée en 2008, appartient au réseau international de CARE, l'une des plus grandes organisations internationales d'assistance et de développement dans le monde. CARE cherche à attaquer les causes profondes de la pauvreté et à habiliter les communautés à se prendre en charge. L'analyse des principaux enjeux de développement au Maroc oriente l'action de CARE autour des problématiques de l'éducation, de l'accès à des opportunités économiques et de la participation politique et citoyenne des populations les plus vulnérables.

Contexte : Un séisme d'une magnitude de 6,8 a eu lieu au Maroc le 8 septembre à 23h11. L'épicentre se trouvait dans le Haut Atlas, à 75 km au sud-est de Marrakech. Il a affecté de nombreuses régions, dont Al Haouz (où CARE travaille), Marrakech, Ouarzazate, Azilal, Chichaoua, Taroudant, et s'est étendu jusqu'à Casablanca et Rabat. CARE, en tant qu'organisation humanitaire de premier plan, a immédiatement commencé à répondre aux besoins de la communauté. Compte tenu de l'urgence des besoins et du mandat de CARE de répondre aux urgences rapidement et à grande échelle, nous recrutons du personnel supplémentaire pour rejoindre notre équipe de réponse d'urgence.

II- Description du poste

L'objectif du/de La Spécialiste Shelter est de fournir une orientation technique, un leadership et un renforcement des capacités à l'équipe de CARE Maroc pour concevoir et mettre en œuvre des interventions en matière d'abri sensibles au genre visant à soutenir les personnes touchées par le récent séisme. Il/elle est attendu(e) de sa part qu'il développe une brève stratégie en matière d'abri tout au long de la réponse d'urgence et de la phase de relèvement, qu'il/elle élabore des plans opérationnels, qu'il/elle dirige la mise en œuvre d'interventions en matière d'abri de haute qualité et qu'il/elle veille au respect des politiques de CARE et des exigences des donateurs. Il/elle soutiendra le développement de propositions, dirigera et orientera les équipes de CARE et les associations locales/les femmes leaders dans la mise en œuvre des activités d'abri, surveillera l'impact et formulera des recommandations pour pallier d'éventuelles lacunes dans les interventions. À ce stade, CARE Maroc prévoit de se concentrer sur les abris d'urgence et non sur la construction et la réhabilitation de logements. Par conséquent, on attend du/de la Spécialiste Shelter qu'il/elle identifie des interventions sensibles au genre appropriées qui auront un impact positif sur la vie de la population touchée.



Responsabilités Générales

- Évaluer, concevoir et mettre en œuvre les interventions pour les abris d'urgence et de rétablissement de CARE en réponse aux situations d'urgence actuelles causées par le séisme
- Assurer une réponse efficace aux besoins immédiats en matière d'abri tout en prenant simultanément en compte les besoins à plus long terme en matière d'abri et de réhabilitation/rétablissement qui doivent être intégrés dans les programmes de développement par le biais d'une approche Nexus
- Jouer un rôle actif dans la coordination, le soutien et la défense des intérêts auprès des autres parties prenantes
- Assurer des réponses d'urgence sensibles au genre, susceptibles de donner du pouvoir aux femmes
- Coordonner avec les autres membres de l'équipe et le personnel de CARE pour garantir une réponse rapide, proportionnée, intégrée et efficace
- Fournir un soutien technique, des conseils et une surveillance aux équipes de programme pour aider CARE à mettre en œuvre des programmes de haute qualité, en particulier ceux qui répondent de manière adéquate aux besoins et aux capacités des hommes, des femmes, des garçons et des filles, ainsi qu'aux besoins et aux capacités des groupes vulnérables
- Apporter une expertise spécifique à l'équipe de CARE Maroc en matière de sélection et d'approvisionnement en matériaux, d'évaluation de l'impact/des besoins et d'évaluation des interventions
- Veiller à ce que tous les membres du personnel comprennent et respectent la Politique de Prévention de l'Exploitation et des Abus Sexuels (PSEA) / de Protection de l'Enfance (CP) de CARE. Tout le personnel doit signer le Code de Conduite correspondant. Le personnel est tenu de signaler toute suspicion d'exploitation et/ou d'abus envers les enfants et les personnes vulnérables via les mécanismes internes de référence établis. Tout le personnel doit adhérer à la politique de tolérance zéro de CARE en matière d'exploitation et d'abus sexuels envers les enfants.

III- Missions et responsabilités

Évaluation

- Fournir un leadership sectoriel et une expertise dans l'évaluation des abris
- Effectuer une évaluation rapide initiale de la situation en collaboration avec des spécialistes locaux et la population affectée ; déterminer les priorités, les activités immédiates et les ressources nécessaires
- Évaluer les activités de réhabilitation potentielles que CARE peut entreprendre dans le cadre de ses programmes Nexus
- Représenter CARE auprès des parties prenantes, y compris les organismes gouvernementaux et non gouvernementaux, en ce qui concerne les aspects de coordination et d'évaluation des abris



- Évaluer les ressources disponibles dans le pays (humaines, matérielles et financières) pour la réponse, en collaboration avec le personnel pertinent, les organismes et la population affectée

Conception du Programme

- Définir les objectifs et les activités des programmes et projets sensibles au genre
- Sélectionner et spécifier les ressources supplémentaires nécessaires, telles que le personnel, l'équipement, les matériaux ou le financement. En outre, collaborer avec CARE Maroc pour déterminer les spécifications et les approches en matière d'abri attendues par les autorités et obtenir les autorisations lorsque c'est nécessaire
- En collaboration avec le Chef de l'Équipe d'Urgence (ETL), élaborer des documents de conception, juridiques et financiers, le cas échéant, en consultation avec les familles déplacées, les populations d'accueil et les ministères gouvernementaux, en veillant à la participation des femmes
- Collaborer efficacement avec le personnel des autres programmes de CARE pour garantir une approche intégrée, en particulier avec le personnel des programmes de Genre en situation d'urgence, WASH et de développement de CARE
- Veiller à ce que les questions transversales, notamment la protection, le genre, les moyens de subsistance, la réduction des risques de catastrophe (DRR) et l'impact environnemental, l'exploitation, la maintenance et la durabilité, soient prises en compte dans la conception du/des programme(s)
- Veiller à ce que les normes minimales de Sphere soient respectées ou dépassées, le cas échéant
- Identifier et garantir la contribution de conseils techniques spécialisés, si nécessaire
- Élaborer des lettres d'intention, des notes conceptuelles, des organigrammes, des termes de référence, des budgets et des propositions

Gestion et Mise en Œuvre de la Réponse

- Planifier et gérer le(s) programme(s) de manière progressive et priorisée, en consultant et en coordonnant pleinement avec le personnel de CARE et les autres parties prenantes
- Veiller à ce que la dimension de genre soit pleinement prise en compte tout au long du cycle du projet, en permettant aux femmes d'influencer la prise de décision concernant les questions d'abri
- Garantir la capacité logistique et les systèmes adéquats, ainsi que la disponibilité des matériaux et du soutien nécessaires pour toutes les activités
- Assurer une surveillance régulière et organiser des évaluations
- Veiller à ce que les exigences légales soient respectées lorsque cela est nécessaire



Information et Coordination

- Fournir régulièrement des mises à jour au Chef de l'Équipe d'Urgence et au Directeur National (ND) sur les progrès, les priorités et les contraintes, verbalement et par écrit, selon une fréquence convenue
- Représenter CARE auprès de groupes de parties prenantes selon les besoins et en accord avec le Chef de l'Équipe d'Urgence
- Guider CARE Maroc sur la représentation aux sites de coordination des abris et aux clusters
- Former et informer le personnel de CARE et les parties prenantes sur les questions d'abri

IV- Déplacements :

Des déplacements sont à prévoir dans le cadre des fonctions :

- Déplacements réguliers sur les zones d'interventions du projet dans la région de Marrakech-Safi
- Déplacements sur le terrain d'autres projets mis en œuvre par CARE
- Déplacements dans les locaux de CARE à Casablanca où se trouvent la directrice, la responsable Qualité, la responsable Communication, la coordinatrice des programmes
- Des déplacements de représentation de CARE Maroc et de participation à des événements internationaux sont également à prévoir

V- Supervision et personne de contact :

Contacts internes : Le/la Chef(fe) de l'Équipe d'Urgence et les autres membres de l'équipe, le cas échéant. Le/La Directeur(trice) National(e), les Conseillers Sectoriels, les Gestionnaires de Programmes et les Responsables de l'Appui Programme. Les Affaires Humanitaires de CARE USA, les Gestionnaires des Programmes de Mobilisation des Ressources (CMPs) ainsi que le personnel de médias et de communication.

Contacts externes : D'autres agences et groupes intervenant dans le domaine des abris d'urgence. Les donateurs pertinents. Les représentants gouvernementaux concernés des ministères chargés des abris et de la réhabilitation/relogement. Les organismes professionnels locaux et les entreprises privées impliquées dans les interventions en matière d'abri. Les médias/communications.

Reporting : Rend compte au/à la Chef(fe) de l'Équipe d'Urgence ou à un autre responsable désigné.



VI- Critères de Sélection

Compétences de Base

- Compétences relationnelles : Capacité à travailler de manière indépendante et en tant que membre d'une équipe, en faisant preuve de leadership et en étant capable de soutenir et de former le personnel local et international, ainsi qu'à travailler avec les communautés touchées par les catastrophes de manière sensible et participative
- Compétences en communication : Compétences en communication écrite et orale bien développées. Capacité à communiquer de manière claire et sensible avec les parties prenantes internes et externes en tant que représentant de CARE. Cela comprend des compétences efficaces en matière de négociation et de présentation
- Intégrité : Travaille avec honnêteté et intégrité et s'engage clairement envers les valeurs fondamentales de CARE et les principes humanitaires
- Résilience / Adaptabilité et flexibilité : Capacité à fonctionner efficacement dans des circonstances extrêmes, y compris le stress, les risques élevés en matière de sécurité et des conditions de vie difficiles. Capacité à travailler et à vivre de manière flexible, adaptable et résiliente
- Conscience et sensibilité envers soi et les autres : Fait preuve de conscience et de sensibilité à l'égard du genre et de la diversité. Possède de l'expérience et la capacité de vivre et de travailler dans des contextes culturels divers de manière appropriée sur le plan culturel. A la capacité de réaliser des auto-évaluations précises, en particulier dans des contextes de stress et de dureté
- Style de travail : Est bien planifié et organisé même dans un environnement de travail en constante évolution, et a la capacité d'initiative et de prise de décision avec des compétences analytiques et de résolution de problèmes
- Connaissances et compétences : Possède des connaissances des politiques et des procédures de CARE, de la Charte humanitaire (Sphere) et du Code de conduite de la Croix-Rouge / ONG. Possède des compétences générales en matière de finance, d'administration, de gestion de l'information et de télécommunication, ainsi que des compétences en technologie de l'information et en informatique
- Minimum de 5 ans d'expérience dans l'aide humanitaire
- La maîtrise de plusieurs langues Arabe, Français et Anglais...

Compétences Techniques Requises

- Connaissance des problématiques générales de santé publique telles qu'elles s'appliquent aux contextes d'urgence, avec une attention particulière aux besoins des femmes et des enfants. Compétence avérée en matière d'analyse de genre et élaboration de stratégies pour des programmes sensibles au genre. Une solide compréhension des dynamiques de genre et de pouvoir au sein des ménages, ainsi que de la manière dont les programmes d'abri peuvent répondre aux besoins des hommes, des femmes, des garçons et des filles et comment les programmes peuvent autonomiser les femmes et les filles



- Connaissance des options de logement de transition et d'établissements, y compris le soutien aux familles d'accueil, les centres collectifs et les camps
- Connaissance des différentes modalités de soutien en matière d'abri, notamment l'argent, les biens non alimentaires, la construction et l'assistance technique
- Capacité à rédiger des notes conceptuelles et des propositions de projet conformes aux normes requises par CARE et les donateurs
- Bonnes compétences en communication en anglais et de préférence en français
- Grande sensibilisation aux questions de genre et de protection dans les interventions humanitaires, notamment dans la programmation de Shelter
- Capacité à préparer la documentation de construction conformément aux normes requises par CARE et les organismes professionnel

VII- CANDIDATURES :

Envoyer CV détaillé avec 3 références (nom, fonction, organisation, tel, email) + lettre de motivation à : recrutement@caremaroc.org en mettant en CC Kilani@caremaroc.org

IMPORTANT : Indiquer la référence de l'offre dans l'objet du message. **Réf. : SS/10/2023**
Les candidatures ne correspondant pas aux critères de profil énumérés ci-dessus ne seront pas étudiées

Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s recevront une réponse et seront contacté(e)s pour entretien

Au regard de la promotion de l'égalité des chances, CARE International - Maroc donne une chance égale à toutes les candidatures et à l'inclusion

Date limite de l'offre : 3 novembre 2023 à 23h