

Appel à candidature

Responsable suivi-évaluation, apprentissages et communication

Lieu de travail

Rabat, Maroc

Durée du poste

Contrat à durée indéterminée

Description de l'organisation et du projet

SOCODEVI est un réseau canadien d'entreprises coopératives et mutualistes qui partage son expertise technique et son savoir-faire avec ses partenaires dans les pays en développement. Avec l'engagement de ses institutions membres et par la mise en valeur de la formule coopérative, mutualiste ou d'autres formes associatives, SOCODEVI contribue au développement durable des pays où elle intervient en ayant pour objectif principal l'amélioration des conditions de vie des populations qu'elle appuie.

SOCODEVI met en œuvre deux projets au Maroc dans lesquelles la personne responsable en suivi-évaluation, apprentissages et communication sera appelé à participer. D'une part, le projet FERMA qui vise à renforcer l'autonomisation socioéconomique des femmes et des jeunes femmes dans la région du Parc national de Khénifra et d'Ifrane dans le Moyen Atlas marocain. Cette initiative a comme objectif de consolider les rôles clés joués par les femmes membres des coopératives, notamment auprès de la population locale, dans la gestion des ressources naturelles et dans la conservation de la biodiversité forestière. Ensuite, SOCODEVI met aussi en œuvre le projet COOPFAM « Autonomisation des femmes à travers le développement des coopératives forestières de cèdre et de romarin au Maroc » qui vise l'amélioration des conditions de vie de 2000 femmes et de 2000 hommes de communautés vulnérables rurales.

Mandat général

Sous la direction du directeur pays au Maroc, la personne responsable suivi-évaluation et apprentissage (SEA) et communication se verra confier les responsabilités en ce qui concerne le suivi et l'évaluation des résultats des projets incluant ceux liés à l'égalité des genres et à l'aspect environnementale ainsi que la communication autour du projet à l'interne et à l'externe.

La personne sélectionnée sera responsable de la mise en œuvre du plan de SEA du projet. Forte de son expérience et de sa connaissance des méthodologies et des outils de collecte et d'analyse de données, la personne responsable du SEA travaillera sous la personne coordonnatrice de projet et en collaboration avec des experts de SOCODEVI basés au

Canada. Elle pourra aussi être amenée à contribuer au SEA d'autres projets de SOCODEVI au Maroc.

Cette personne sera responsable de la communication du projet en coordination avec le siège social de SOCODEVI à Québec au Canada. Elle s'engage à assumer l'ensemble de ses tâches et responsabilités en appliquant la Politique d'égalité des genres et la Politique environnementale de l'organisation.

Mandats spécifiques en suivi-évaluation et apprentissage

- Finaliser, conjointement avec le ou la conseiller-ère en SEA du siège, et mettre en œuvre le plan de suivi, évaluation et apprentissage du projet;
- Contribuer à la planification et mise en œuvre des enquêtes, de la collecte, saisie, validation et analyse de données;
- Contribuer à la documentation des apprentissages et des innovations développées par SOCODEVI;
- Contribuer à la rédaction des rapports présentant l'analyse des données, notamment en fournissant un CMR (cadre de mesure du rendement) actualisé;
- Avec l'appui du ou de la conseiller-ère en SEA du siège, s'assurer que l'équipe projet comprenne et utilise les données de SEA afin de recadrer et améliorer leurs activités au besoin;
- Contribuer à toutes autres tâches connexes.

Mandats spécifiques en communication

- Coordonner avec l'équipe de communication du siège la création et le suivi du site Web du projet;
- Coordonner la création de la page Facebook du projet et créer du contenu stratégique pour l'alimenter;
- Élaborer les outils de communication selon les échéanciers définis dans le plan de communication (visuels, histoires à succès, fiches projet, photos, etc.);
- Élaborer et mettre en œuvre la stratégie de communication interne et externe en concertation avec le directeur pays;
- Assurer une communication efficace et cohérente au guide de marque de SOCODEVI;
- Coordonner et rédiger des articles sur le projet pour les diffuser auprès de la presse nationale et/ou pour différentes infolettres;
- Accompagner le projet et le bureau dans les communications internes en contribuant à générer du contenu;
- Faire rayonner l'engagement des partenaires pour le projet.

Exigences professionnelles

La personne responsable en suivi-évaluation et apprentissage et communication devra répondre à ces critères :

- Formation supérieure Bac + 5 ou équivalent en SEA, statistiques, gestion de projet, économie de développement ou dans un domaine connexe;
- Expérience professionnelle dans un poste similaire est souhaitable;
- Aptitudes démontrées dans les méthodologies qualitatives et quantitatives du suivi évaluation;
- Compétences interpersonnelles et de communication avérée et capacité à diriger et à orienter des équipes multidisciplinaires;
- Compétences en formation, appui-conseil et suivi;
- Maîtrise des technologies de l'information et de l'informatique (Word, Excel, Internet, etc.);
- Aisance à utiliser diverses applications mobiles sur téléphone portable, notamment pour la collecte de données;
- Grand atout si connaissance de Power BI pour l'analyse de données;
- Excellentes capacités de communication et de rédaction en français, en arabe et en Amazighe;
- Atout pour une connaissance de la région et des thèmes des changements climatiques, de la foresterie et du tourisme;
- Capacité de travail en équipe;
- Expérience dans le domaine de la coopération internationale, l'appui-conseil, le secteur public et/ou dans les thématiques SEA et communication,
- Expérience dans la gestion de la présence en ligne et des réseaux sociaux;
- Expérience avérée en matière d'élaboration d'outils de communication.

Conditions de travail

- Horaire de travail : du lundi au vendredi avec possibilité de travailler les soirs et les fins de semaine lorsque requis;
- Certains déplacements régionaux requis
- Contrat à durée indéterminée;
- Poste à temps plein.

Chez SOCODEVI, nous reconnaissons que la promotion de l'égalité des genres et d'un monde plus inclusif doit s'appliquer autant aux communautés visées par nos projets, qu'aux personnes qui les mettent en œuvre. Nous travaillons donc pour garantir un milieu de travail sain, respectueux et sécuritaire pour chaque personne faisant partie de notre équipe et nous agissons, comme organisation, de manière responsable, juste et équitable. Ainsi, nous encourageons les femmes, les autochtones, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Votre motivation et vos expériences connexes peuvent faire toute la différence!

Veillez acheminer votre **curriculum vitae et votre lettre de motivation avant le 29 octobre à l'adresse courriel suivante : ma004ferma@socodevi.org**. Compte tenu du nombre important de candidatures habituellement reçues, SVP notez que seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.