

Appel à candidature

Spécialiste en Égalité des genres

Lieu de travail

Khénifra, Maroc

Durée

Contrat d'une durée indéterminée

SOCODEVI est un réseau canadien d'entreprises coopératives et mutualistes qui partage son expertise technique et son savoir-faire avec ses partenaires dans les pays en développement. Avec l'engagement de ses institutions membres, et par la mise en valeur de la formule coopérative, mutualiste ou d'autres formes associatives, **SOCODEVI** contribue au développement durable des pays où elle intervient en ayant pour objectif que les populations se prennent en charge.

Description du projet

Le projet « Femmes résilientes au Moyen-Atlas » (FERMA) vise à renforcer l'adaptation des femmes, notamment des jeunes femmes (F/JF), aux changements climatiques (CC) dans les régions de Beni-Mellal Khénifra et de Fés-Meknes dans le Moyen Atlas marocain. Il contribuera à l'adaptation aux changements climatiques (ACC) grâce à différentes approches, entre autres, avec la mise en œuvre communautaire de solutions fondées sur la nature (SfN) de conservation des écosystèmes du Parc national de Khénifra (PNKh) incluant les cédraines. L'initiative vise à renforcer les rôles clés joués par les femmes membres de coopératives, notamment dans la gestion des ressources naturelles et dans la conservation de la biodiversité forestière.

Mandat général

La ou le spécialiste sera responsable de veiller à la mise en œuvre des activités en lien avec l'égalité des genres et aussi tout particulièrement en lien avec l'entrepreneuriat féminin dans le projet.

Sous la direction de la coordinatrice du projet au Maroc, la personne spécialiste ÉG est responsable de l'intégration et de la mise en œuvre de la stratégie d'égalité entre les femmes et les hommes dans le cadre des activités du projet. La personne spécialiste ÉG s'assure de l'intégration de l'approche en égalité entre les femmes et les hommes au sein de l'équipe et auprès des personnes participantes du projet. Elle aura à conseiller la coordinatrice et à accompagner l'équipe dans l'application de l'approche ÉG tout au cours de la mise en œuvre du projet. Elle ou il sera également la personne responsable des communications du projet surtout autour des enjeux liés à l'ÉG. La personne spécialiste

ÉG s'engage à assumer l'ensemble de ses tâches et responsabilités en appliquant notamment la Politique d'égalité des genres et la Politique environnementale de SOCODEVI.

Mandats spécifiques

Coordination

- Mettre en œuvre, avec l'équipe du projet FERMA, la stratégie ÉG du projet et coordonner son actualisation annuelle pour l'ensemble du projet;
- Coordonner le processus de mobilisation des promotrices ÉG;
- Coordonner, planifier, suivre et rapporter les activités menées dans le cadre de l'exécution des tâches décrites ci-dessus ;
- Assurer une liaison et une saine collaboration entre les différentes parties prenantes du projet ;
- Développer des alliances avec les organisations de femmes de la société civile;
- Suivre les activités de renforcement des capacités à mener conformément aux conventions et accords de collaboration signés avec les coopératives ;
- Réaliser toutes autres tâches connexes assignées par la coordinatrice.

Renforcement des capacités / appui technique

En collaboration avec tous les membres de l'équipe du projet, le ou la spécialiste ÉG est chargé-e de :

- Réaliser des diagnostics participatifs avec les partenaires en matière d'égalité entre les femmes et les hommes incluant un volet en renforcement de capacités ;
- Renforcer de manière continue, les capacités de l'équipe de projet dans l'incorporation des enjeux ÉG en lien avec le domaine d'intervention du projet;
- Élaborer, conjointement avec la spécialiste ÉG du siège et l'équipe du projet, le contenu du programme de formation champs-écoles liés à l'importance et aux bénéfices de rapports égalitaires au sein du ménage; ainsi que des groupes focaux ou ateliers thématiques sur le thème de l'égalité entre les genres ou l'entrepreneuriat coopératif féminin ;
- Développer avec l'équipe de projet, de l'ANEF et du PNKh les démarches de sensibilisation et de formation des partenaires sur les enjeux ÉG en lien avec le domaine d'intervention du projet;
- Former et appuyer les promotrices ÉG dans la mise en œuvre des activités en lien avec l'égalité des genres et l'entrepreneuriat féminin ;
- Participer à l'animation de formations et sessions de sensibilisation en ÉG;
- Former et appuyer des conseils d'administration de coopérative dans leur démarche d'inclusion des femmes dans les structures de gouvernance et dans le déploiement de produit et services adaptés;
- Évaluer les formations, apporter des ajustements si nécessaire et diffuser les bonnes leçons apprises.

Appuis-conseils

- Contribuer au début du projet aux analyses de base de données et diagnostics organisationnels, en intégrant une analyse différenciée selon les sexes+ et les données désagrégées entre les sexes;
- Appuyer l'équipe de projet et la ANEF (Agent de Développement et de Partenariat (ADP) et le PNKh) dans la compréhension, la diffusion et la promotion de la stratégie ÉG du projet;
- Appuyer, conseiller et accompagner les membres de l'équipe projet de l'ANEF et du PNKh, dans la mise en œuvre de la stratégie ÉG et le suivi des résultats et indicateurs ÉG au niveau de leurs composantes respectives;
- Effectuer des appuis-conseils techniques en ÉG aux responsables des coopératives et des organisations appuyées et des bénéficiaires du projet ;
- Effectuer des appuis-conseils aux partenaires pour une intégration effective des aspects ÉG dans leurs activités;
- Fournir des appuis et conseils ÉG dans le cadre de la préparation, et de la mise en œuvre des autres activités du projet FERMA.

Suivi – évaluation et apprentissages

- Contribuer à l'élaboration des différents documents et rapports du Projet en veillant à l'intégration des résultats et défis de la mise en œuvre de la stratégie ÉG du projet;
- Participer aux efforts de capitalisation en matière d'ÉG dans le cadre du projet;
- Représenter le Projet en matière d'ÉG à la demande de la direction;
- Contribuer au suivi des indicateurs liés à l'égalité entre les genres du projet;
- Documenter les bonnes pratiques, les outils et les approches utilisées en matière d'égalité entre les genres et d'entrepreneuriat coopératif féminin;
- Participer aux rencontres d'équipe du projet.

Mandat spécifique- Communication

- Collecter auprès des membres de l'équipe l'information nécessaire à l'élaboration des différents outils de communication liée à EG;
- Élaborer les outils de communication lié à EG;

Exigences professionnelles

La personne spécialiste ÉG du projet FERMA au Maroc sera dotée de compétences en élaboration, mise en œuvre et suivi de stratégie ÉG. Elle possèdera des aptitudes confirmées en renforcement des capacités d'organisations de producteurs-trices sur le plan de l'ÉG. Elle jouera également un rôle important de coordination et de programmation des activités en matière d'ÉG au sein du projet. Elle devra avoir démontré de bonnes compétences dans la valorisation de l'égalité entre les femmes et les hommes dans le milieu rural.

Plus spécifiquement la personne possède :

- Formation universitaire en sciences sociales, en gestion ou dans un autre domaine pertinent;
- Connaissances de l'approche genre et développement/égalité entre les femmes et les hommes;
- Minimum de 2 ans d'expérience en égalité entre les femmes et les hommes, et en lien avec le développement agricole ou forestier, et coopératif
- Connaissances et /ou expériences dans les domaines de la conception de programmes/plans d'actions, de la coordination, de la formation, de l'évaluation d'activités de formation et de planification, de suivi et évaluation de projets; Connaissance de la gestion axée sur les résultats (GAR)
- Excellentes capacités de communication et de rédaction en français, arabe et Amazighe;
- Maîtrise de la suite Microsoft Office
- Capacité de travail en équipe.
- Disponibilité pour des déplacements fréquents dans la Province de Khenifra et à Rabat

Conditions de travail

- Horaire de travail : du lundi au vendredi avec possibilité de travailler les soirs et les fins de semaine lorsque requis;
- Contrat à durée indéterminée ;
- Poste à temps plein;
- Lieu de travail : Khénifra
- Permis de conduire catégorie B est un atout

Chez SOCODEVI, nous reconnaissons que la promotion de l'égalité des genres et d'un monde plus inclusif doit s'appliquer autant aux communautés visées par nos projets, qu'aux personnes qui les mettent en œuvre. Nous travaillons donc pour garantir un milieu de travail sain, respectueux et sécuritaire pour chaque personne faisant partie de notre équipe et nous agissons, comme organisation, de manière responsable, juste et équitable. Ainsi, nous encourageons les femmes, les autochtones, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Votre motivation et vos expériences connexes peuvent faire toute la différence!

Veillez acheminer votre **curriculum vitae et votre lettre de motivation avant le 29 octobre à l'adresse courriel suivante : ma004ferma@socodevi.org**. Compte tenu du nombre important de candidatures habituellement reçues, SVP notez que seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.